



# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

असाधारण

## EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 110]

No. 110]

नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, मार्च 15, 2012/फाल्गुन 25, 1933

NEW DELHI, THURSDAY, MARCH 15, 2012/PHALGUNA 25, 1933

गृह मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 14 मार्च, 2012

सा.का.नि. 149(अ).—केन्द्रीय सरकार, सीमा सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 (1968 का 47) की धारा 141 की उप-धारा (2) के खण्ड (ख) और (ग) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए और सीमा सुरक्षा बल साधारण इयूटी काडर (अराजपत्रित) भर्ती नियम, 2002 का, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सीमा सुरक्षा बल, जनरल इयूटी काडर (अराजपत्रित) भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. परिभाषा.—(1) इन नियमों में, जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो,—

(क) “महानिदेशक” से महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल अभिप्रेत है।

(ख) “सक्षम प्राधिकारी” से नियुक्त प्राधिकारी या सीमा सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 (1968 का 47) और सीमा सुरक्षा बल नियम, 1969 में निर्दिष्ट प्राधिकारी अभिप्रेत है।

(ग) चिकित्सा प्रवर्ग “शप” केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए कार्यपालक अनुदेशों द्वारा विनियमित होगा।

(2) उन शब्दों और पदों के जो इसमें प्रयुक्त हैं किन्तु परिभाषित नहीं हैं, वही अर्थ होंगे जो उनके सीमा सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 (1968 का 47) और सीमा सुरक्षा बल नियम, 1969 में हैं।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपादान अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे मवधिन अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. प्रोन्नति-पूर्व पाठ्यक्रम.—पोषक श्रेणी के व्यक्तियों को, उच्चवर ब्रेगी में प्रार्नात के लिए सेवा पात्रता की अवधि पूरी करने से पहले उमकी ज्येष्ठता के क्रम में अर्हक पाठ्यक्रम पूरा करने के लिए भेजा जाएगा। आग बल के एस प्रत्येक सदस्य के लिए, किसी प्रोन्नति से पूर्व, इससे उपादान अनुसूचियों में निर्दिष्ट प्रोन्नति-पूर्व पाठ्यक्रम उत्तीर्ण करना अपेक्षित हागा।

परन्तु यदि महानिदेशक का यह समाधान हो जाता है कि सेवा की अत्यावश्यकताओं या अन्य कारणों से ऐसा कोई सदस्य प्रोन्नति-पूर्व पाठ्यक्रम उत्तीर्ण करने में समर्थ नहीं है तो वह बल के सदस्य को ऐसे सदस्य द्वारा प्रोन्नति की तारीख से दो वर्ष के भीतर पूर्व प्रोन्नति पाठ्यक्रम उत्तीर्ण करने के अध्यधीन प्रोन्नत कर सकता है जिसके न हो सकने पर उसे प्रतिवर्तित किया जा सकेगा।

परन्तु यह और कि महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल में सहायक उप निरीक्षक (जनरल ड्यूटी) के आरंभ होने के परिणाम स्वरूप सहायक उप निरीक्षक (जनरल ड्यूटी) उप निरीक्षक (जनरल ड्यूटी) के रैंक में ऐसे समय तक प्रोन्नत कर सकेगा जब तक सहायक उप निरीक्षक (जनरल ड्यूटी) सेवा की अपेक्षित आज्ञापक अर्हता पूरा नहीं कर लेता। यह शिथिलीकरण भर्ती नियमों की अधिसूचना की तारीख से छह वर्ष की अवधि पूरी होने के पश्चात् समाप्त समझा जाएगा।

6. ज्येष्ठता सूची का रखा जाना — (1) सहायक उप निरीक्षकों और उप निरीक्षकों की ज्येष्ठता उप महानिरीक्षक और संबंधित प्रशिक्षण संस्थाओं के प्रधान द्वारा रखी जाएगी।

(2) निरीक्षकों की ज्येष्ठता महानिरीक्षक और संबंधित प्रशिक्षण संस्थाओं के प्रधान द्वारा रखी जाएगी।

(3) उप नियम (1) और (2) पर विचार किए बिना सहायक उप निरीक्षकों, उप निरीक्षकों और निरीक्षकों की समेकित केन्द्रीय ज्येष्ठता सूची बल मुख्यालय द्वारा रखी जाएगी।

7. ज्येष्ठता :— (1) ऐसे व्यक्ति, जो रथानापन्न या अधिष्ठायी हैंसियत में उच्चतर रैंक धारण किए हुए हैं, उन व्यक्तियों से ज्येष्ठ होंगे जो निम्नतर रैंक धारण किए हुए हैं।

(2) किसी रैंक में ज्येष्ठता, उस रैंक में निम्नतर नियमित नियुक्ति के आधार पर अवधारित की जाएगी।

परन्तु ऐसे कार्मिकों की ज्येष्ठता, जो एक ही रैंक धारण किए हुए हैं और जो एक ही दिन प्रोन्नत किए गए हों उस पद पर नियुक्ति के लिए चयन के कम के अनुसार अवधारित की जाएगी।

(3) उप नियम (2) के उपबंध के अधीन रहते हुए, सीधी भर्ती किए गए उपनिरीक्षक और उपनिरीक्षक (सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा) की ज्येष्ठता कर्मचारी चयन बोर्ड द्वारा ली गई गई भर्ती परीक्षा और सीमा सुरक्षा बल के संस्थानों द्वारा कराए गए बुनियादी व्यावसायिक पाठ्यक्रम में प्राप्त अंकों को जोड़ कर मेरिट के अनुसार अवधारित की जाएगी।

परन्तु ऐसे व्यक्ति, जिनका किसी पूर्ववर्ती वर्ष में चयन किया गया था, उन व्यक्तियों से ज्येष्ठ होंगे जिनका पश्चात्वर्ती बैचों में चयन किया जाता है।

परन्तु यह और कि आकृक्षित कोटा पर सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा स्कीम के अन्तर्गत उप निरीक्षक के रूप में चयनित कांस्टेबल/हैड कांस्टेबल/सहायक उप निरीक्षकों की ज्येष्ठता उनके चयन की मेरिट के अनुसार अवधारित की जाएगी और उन्हें उन उप निरीक्षक (सीधी भर्ती) से नीचे रखा जाएगा जिनके साथ वे प्रशिक्षण के लिए सम्मिलित होते हैं।

8. विभिन्न रैंकों में प्रोन्नति के लिए अनुमोदित व्यक्तियों की सूची का रखा जाना :— (1) प्रत्येक रैंक में प्रोन्नति के लिए अनुमोदित किए गए अस्थर्थियों की नीचे दी गई सारणी में यथा—विनिर्दिष्ट रूप में पृथक् सूची, इसमें इसके पश्चात् किए गए उपबंधों के अनुसार रखी जाएगी और प्रोन्नतियां ऐसी सूचियों में से की जाएंगी।

(1)	(2)
सूची “ग”	सहायक उप निरीक्षकों के रूप में प्रोन्नति के लिए उपयुक्त हैड कांस्टेबलों के नामों की सूची।
सूची “घ”	उप निरीक्षकों के रूप में प्रोन्नति के लिए उपयुक्त सहायक उप निरीक्षकों के नामों की सूची।
सूची “ड”	निरीक्षकों के रूप में प्रोन्नति के लिए उपयुक्त उप निरीक्षकों के नामों की सूची।

(2) सूची "ग", "घ" तथा सूची "ड" की प्रतियां प्रत्येक बटालियन और यूनिट में रखी जाएंगी।

(3) सूची "ग" और "घ" में उप महानिरीक्षक और सूची "ड" में महानिरीक्षक प्रविष्टियां करेगा।

(4) सूची "घ" में समाविष्ट किए जाने के लिए अनुमोदित सहायक उप निरीक्षकों और सूची "ड" में समाविष्ट किए जाने के लिए अनुमोदित उप निरीक्षकों की समाकेत पदकम सूचियां बल मुख्यालय द्वारा रखी जाएंगी।

9. चिकित्सक दृष्ट्या योग्यता :— (1) इन नियमों में अन्तर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी, केवल ऐसे व्यक्ति, जो चिकित्सा प्रवर्ग शेप—I, में है, इन नियमों के उपबंधों के अधीन नियुक्ति के लिए पात्र होंगे।

(2) शेप—1 से निम्नलिखित परिभाषित चिकित्सा प्रवर्ग अभिप्रत है—

(i) कोड अक्षर शेप (एस.एच.ए.पी.ई.), जो निम्नलिखित कृत्यों का प्रतिनिधित्व करते हैं, द्वारा उपदर्शित दिए गए कारकों के अधीन अधिकारी की उपयुक्तता निर्धारित करने के पश्चात् चिकित्सा अधिकारी द्वारा किया गया चिकित्सा वर्गीकरण अर्थात् :—

- एस — मनोवेज्ञानिक
- एच — श्रवण शक्ति
- ए — उपांग (अपैन्डेजेस)
- पी — शारीरिक क्षमता
- ई — दृष्टि क्षमता

(ii) प्रत्येक कारक के अधीन, किसी अधिकारी नी कार्यात्मक क्षमता, प्रत्येक कोड अक्षर के सामने अक 1 से 5 की कार्यक्षमता उपदर्शित करते हुए दर्शाई जाएगी। कोड अक्षर के पश्चात् अक लिखे जाएंगे सिवाय उसक जहा कोई अधिकारी सभी कारकों में श्रेणी—1 में हैं वहां उसका प्रवर्ग एस1एच1ए1पी1ई1 लिखने के बजाय शेप—1 लिखकर दर्शाया जा सकेगा। इन अंकों का साधारण मूल्यांकन निम्नानुसार है :—

1. कहीं भी सभी कर्तव्यों के लिए योग्य।
2. सभी कर्तव्यों के लिए योग्य किन्तु क्या कर्तव्यों में तीव्र कठिनाई या दोनों कानों औंखों को श्रवण शक्ति/दृष्टि की तीक्ष्णता की मांग अन्तर्ग्रस्त है या नहीं, पर निर्भर करते हुए कर्तव्यों के प्रकार और नियोजन योग्यता क्षेत्रों के अनुसार परिसीमाएं हो सकती हैं।
3. "एस" कारक को छोड़कर, नेमी या निषिक्रिय कर्तव्यों के लिए योग्य किन्तु उच्च स्थान (2700 मीटर से अधिक) अत्यधिक ठंडे क्षेत्रों या पहाड़ी भूखंडों पर और दीध कर्तव्य भारों के लिए नियोजन योग्यता की परिसीमाएं हो सकती हैं।
4. अस्पताल में भर्ती होने या बीमारी की छुट्टी के कारण कर्तव्यों के लिए अस्थायी रूप से अयोग्य।
5. कर्तव्यों के लिए स्थायी रूप से अयोग्य।

10. तकनीकी कार्मिकों की नियुक्ति :— इन नियमों के संदर्भ में, ऐसे व्यवसाय के सिवाय, जिसे विनिर्दिष्ट रूप से तकनीकी के रूप में घोषित किया जाता है और जो पृथक नियमों के अधीन शासित होता है, सभी व्यवसाय जनरल ड्यूटी काडर के अधीन आएंगे और ऐसा व्यक्ति जिसके पास महानिदेशक द्वारा ऐसे किसी व्यवसाय के लिए विहित की गई अपेक्षित अर्हता या अनुभव है, उस व्यवसाय के कर्तव्यों का पालन करने के लिए रखा जाएगा।

11. सेवा का दायित्व :— इन नियमों के अधीन किसी भी श्रेणी के पद पर नियुक्त व्यक्ति को भारत या विदेश में कहीं भी सेवा करनी होगी।

12. निरहताएँ :— वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है;

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

13. अन्यदेशीय व्यक्तियों की अपात्रता :— वह व्यक्ति, जो भारत का नागरिक नहीं है, केन्द्रीय सरकार की लिखित में पूर्व अनुमति के सिवाय, इन नियमों के अधीन नियुक्त या नियोजित नहीं किया जाएगा।

परन्तु इन नियमों अंतर्विष्ट कोई बात इन नियमों के अधीन नेपाल, सिक्किम या भूटान के नागरिकों की नियुक्ति नामांकन का नियोजन को वर्जित नहीं करेगी।

14. अधिवर्षिता :— (1) ऐसा व्यक्ति जो इन नियमों के अधीन नियुक्त किया गया है, उस मास की अंतिम तारीख के अपराह्न में, जिसको वह सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त कर लेता है या केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय विहित किया जाए सेवा निवृत्त होगा:

परन्तु यह कि ऐसा व्यक्ति, जिसकी जन्म की तारीख मास की पहली तारीख है, उस मास से पूर्ववर्ती मास से पूर्ववर्ती अन्तिम तारीख को सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त करने पर सेवानिवृत्त होगा।

(2) किसी भी व्यक्ति को सत्तावन वर्ष की सेवानिवृत्त आयु के पश्चात् सेवा विस्तारण प्रदान नहीं किया जाएगा।

15. शिथिल करने की शक्ति :— जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बावत्, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

16. व्यावृत्ति :— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पदनाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान
(1)	(2)	(3)	(4)
1. निरीक्षक	2716* (2012) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अननुसंचिवीय(योधक)	वेतन बैंड 2 (9,300—34,800 रु) + ग्रेड वेतन 4,600 रु0

चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(5)	(6)	(7)
चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति:— भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा
(11)

प्रोन्नति :— सीमा सुरक्षा बल के ऐसे उप निरीक्षक में से प्रोन्नति जिन्होंने उस ग्रेड में पांच वर्ष से अन्यून नियमित सेवा की हो, और जिनके पास निम्नलिखित अर्हताएं हों :— आवश्य अर्हताएं :
--

(क) (i) प्रवेश स्तर पर विहित बुनियादी प्रशिक्षण में अर्हित हों

(ii) महानिदेशक सीमा सुरक्षा बल द्वारा समय समय पर यथाविहित पूर्व-प्रोन्नति पाद्यक्रम या पाद्यक्रमों को सफलतापूर्वक पूरा किया हो, और

(ख) किसी ड्यूटी बटालियन की सैन्य कम्पनी में किसी प्लाटून की दो वर्ष तक कमान या तोपखाना रेजिमेंट में दो वर्ष की सेवा :

परन्तु प्लाटून के दो वर्ष कमांड का यह उपबंध निम्नलिखित उप निरीक्षकों के प्रवर्ग पर लागू नहीं होता :—

(i) इंजीनियरी शाखा/विशेष मरम्मत संगठन/विशेष यंत्र कार्यशाला/केन्द्रीय कार्यशाला और भडार/एम.टी.कार्यशाला/यूनिट मरम्मत संगठन/बैंड/जल स्कंध/अश्रु गैस इकाई/फील्ड 'जी' टीम/फील्ड सतर्कता टीम/यूनिट 'जी' सेल/एस.पी.जी. में की गई सेवा/एन.एस.जी./प्रिंटिंग प्रेस में की गई सेवा और ऐसे कार्मिक जो प्रिंटिंग प्रेस/फिटर/टर्नर/वेल्डर/मशीनिश्ट/कारपेटर/मोल्डर/इलेक्ट्रीशियन/डॉफ्ट.समेन और एस.ए.डब्ल्यू (लघु शस्त्र कार्यशाला) में सेवारत लुहार/अन्य तकनीकी कार्यशालाओं में स्वीकृत और स्थानान्तरित पदों पर तकनीकी/विशेषज्ञता पूर्ण कर्तव्य का निर्वहन कर रहे हैं और अन्य पद जो सीमा सुरक्षा बल महानिदेशक द्वारा तकनीकी के रूप में घोषित किए गए हैं, पर कार्यरत।

82561/12-2

(ii) सीमा सुरक्षा बल अकादमी, टेकनपुर सहित राष्ट्रीय स्तर के प्रशिक्षण संस्थानों में प्रतिनियुक्ति/तैनाती/संलग्नता के आधार पर की गई सेवा को प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए आवश्यक फील्ड सेवा का 50 प्रतिशत माना जाएगा और ऐसे मामलों में बची हुई 50 प्रतिशत सेवा के मामले में कोई छूट नहीं दी जाएगी।

(iii) सीमा सुरक्षा बल की केन्द्रीय खेल टीम के उप निरीक्षक ।

(ग) चिकित्सा प्रवर्ग SHAPE-I :

टिप्पण 1 :—जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनक द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 :—प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान विना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति संगति है, तो उपकी सरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12) उप निरीक्षकों की प्रोन्नति के संबंध में विचार के लिए समूह ख विभागीय प्रोन्नति समिति :	(13) संघ लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र से छूट प्राप्त है।

(1)	(2)	(3)	(4)
2. उप निरीक्षक	5851* (2012) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अननुसचिवीय(योधक)	वेतन बैंड 2 (9,300—34,800 रु) + ग्रेड वेतन 4,200 रु।

(1)	(2)	(3)	(4)
2. उप निरीक्षक	5851* (2012) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अननुसचिवीय(योधक)	वेतन बैंड 2 (9,300—34,800 रु) + ग्रेड वेतन 4,200 रु।

(5)	(6)	(7)
चयन	<p>20 से 25 वर्ष के बीच</p> <p>(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिलनीय)। आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी, (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप सम्बंध राज्य या लक्ष्मीप संघ राज्य क्षेत्र के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।</p>	<p>आवश्यक :—</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय सिङ्गरी या समतुल्य।</p> <p>(ii) बांछनीय : राष्ट्रीय कैडेट कोर “बी” प्रमाणपत्र या उत्कृष्ट कीड़ा या खेलकूद प्रमाणपत्र।</p> <p>(iii) जो निम्नलिखित को पूरा करता हो :—</p> <p>केन्द्रीय सरकार द्वारा उप निरीक्षक पद के लिए विहित स्कीम के अनुसार शारीरिक/चिकित्सीय स्तर।</p>
लागू नहीं होता	दो वर्ष	<p>(i) 33 प्रतिशत कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती (जिसके अन्तर्गत भूतपूर्व सैनिकों में से 10 प्रतिशत भी ह) द्वारा।</p> <p>(ii) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।</p> <p>भूतपूर्व सैनिकों के लिए :</p> <p>प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन</p> <p>(iii) 17 प्रतिशत सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा।</p> <p>टिप्पण महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल द्वारा महिला अभ्यार्थियों के लिए भरी जाने वाली रिक्तियों की गणना वर्ष दर वर्ष एवं कार्यात्मक आवश्यकता के आधार पर की जाएगी।</p>

(11)

प्रोन्नति :

ऐसे सहायक उप निरीक्षक में से प्रोन्नति जिन्होंने उस ग्रेड में छह वर्ष नियमित सेवा की हो जिसके न हो सकने पर ऐसे सहायक उप निरीक्षक/हैड कांस्टेबल जिन्होंने उस रैंक में दस वर्ष की समिलित सेवा की हो जिसमें से सहायक उप निरीक्षक के ग्रेड में कम से कम 3 वर्ष की सेवा हो और निम्नलिखित अर्हताएँ रखते हों :—

आवश्यक अर्हता :

- (क) प्रवेश स्तर के पद के लिए बुनियादी प्रशिक्षण में अर्हत में हों
- (ख) चिकित्सा प्रवर्ग SHAPE-I

**टिप्पण 1:**—जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

**टिप्पण 2 :**—प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

**सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा :-**

केन्द्रीय सरकार द्वारा विहित स्कीम के अनुसार।

#### I. प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सशस्त्र पुलिस बलों या राज्य पुलिस संगठनों में नियमित आधार पर सदृश पद धारण करने वाली ऐसी महिला उप निरीक्षक (जनरल ड्यूटी) या केन्द्रीय सशस्त्र पुलिस बल या राज्य पुलिस संगठनों के ऐसी महिला सहायक उप निरीक्षक (जनरल ड्यूटी) जिन्होंने उस ग्रेड में छह वर्ष की नियमित सेवा हो या ऐसे सहायक उप निरीक्षक (जनरल ड्यूटी) और हैड कांस्टेबल (जनरल ड्यूटी) जिन्होंने उस ग्रेड में दस वर्ष समिलित सेवा की हो।

#### II. भूतपूर्व सैनिकों के लिए

**प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन :-** सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

**टिप्पण 1** — पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

**टिप्पण 2** — प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले आधारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए ऊपरी आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को बावजूद वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 3** — प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)	(13)
सहायक उप निरीक्षकों की प्रोन्नति के संबंध में विचार के लिए समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति :	संघ लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र से छूट प्राप्त है।

(1)	(2)	(3)	(4)
3 सहायक उप निरीक्षक	11573* (2012) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ग अराजपत्रित, अननुसचिवीय(योधक)	वेतन बैंड 1 (5,200—20,200 रु0) + ग्रेड वेतन 2,800 रु0

(5)	(6)	(7)
चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा

(11)
प्रोन्नति : ऐसे हैड कांस्टेबल में से प्रोन्नति जिन्होंने उस ग्रेड में पांच वर्ष से अन्यून नियमित सेवा की हो और जिनके पास निम्नलिखित अर्हता रखते हों :— (i) प्रवेश स्तर के पद के लिए विहित बुनियादी प्रशिक्षण में अर्हित हों (ii) चिकित्सा प्रवर्ग SHAPE-I (iii) किसी डियूटी बटालियन की सैन्य कम्पनी में या तोपखाना रेजिमेंट में दो वर्ष की सेवा : परन्तु सैन्य कम्पनी की दो वर्ष की सेवा का यह उपबंध निम्नलिखित कांस्टेबलों के प्रवर्ग पर लागू नहीं होता :— (i) संचार/बैंड/जल संचय/इंजीनियरी शाखा/विशेष मरम्मत संगठन/विशेष यंत्र कार्यशाला/केन्द्रीय कार्यशाला और भंडार/एम.टी.कार्यशाला/यूनिट मरम्मत संगठन/अश्रु गैस इकाई/फील्ड 'जी' टीम/फील्ड सतर्कता टीम/यूनिट 'जी' सेल/नर्सिंग असिस्टेंट/आरमोर/बिगुलर/एस.पी.जी./एन.एस.जी./प्रिंटिंग प्रेस में की गई सेवा और ऐसे

कार्मिक जो प्रिंटिंग प्रेस/फिटर/टनर/वेल्डर/ मशीनिश्ट/कार्पेटर/मोल्डर/इलेक्ट्रीशियन/ड्रॉफ्ट्समेन और एस.ए.डब्ल्यू (लघु शस्त्र कार्यशाला) में सेवारत लुहार/अन्य तकनीकी कार्यशालाओं में स्वीकृत और स्थानान्तरित पदों पर तकनीकी/विशेषज्ञता पूर्ण कर्तव्य का निर्वहन कर रहे हैं और अन्य पद जो सीमा सुरक्षा बल महानिदेशक द्वारा तकनीकी पद घोषित किए गए हैं, पर कार्यरत।

(ii) सीमा सुरक्षा बल अकादमी, टेकनपुर सहित राष्ट्रीय स्तर के प्रशिक्षण संस्थानों में प्रतिनियुक्ति/तैनाती/संलग्नता के आधार पर की गई सेवा को प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए आवश्यक फील्ड सेवा का 50 प्रतिशत माना जाएगा और ऐसे मामलों में बची हुई 50 प्रतिशत सेवा के मामले में कोई छूट नहीं दी जाएगी।

(iii) सीमा सुरक्षा बल की केन्द्रीय खेल टीम के हेड कांस्टेबल

टिप्पण 1:—जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2:—प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और तहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्त्वानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)	(13)
हेड कांस्टेबलों की प्रोन्नति के संबंध में विचार के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति :	संघ लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र से छूट प्राप्त है।

1. कमांडेंट, सीमा सुरक्षा बल — अध्यक्ष
2. सेकेण्ड—इन—कमान, सीमा सुरक्षा बल — सदस्य
3. सहायक कमांडेंट, सीमा सुरक्षा बल — सदस्य

[फा. सं. 17/90/2009-कार्मिक/सीसुबल]

नीरज कंसल, निदेशक (कार्मिक)

**MINISTRY OF HOME AFFAIRS**  
**NOTIFICATION**

New Delhi, the 14th March, 2012

**G.S.R. 149(E).**—In exercise of the powers conferred by clauses (b) and (c) of sub- section (2) of section 141 of the Border Security Force Act, 1968 (47 of 1968), and in supersession of the Border Security Force General Duty Cadre (Non-Gazetted) Recruitment Rules, 2002, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Border Security Force, General Duty Cadre (Non-Gazetted) Recruitment Rules, 2012.  
(2) They shall come into Force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Definition.—(1) In these rules, unless the context otherwise requires,
  - (a) “Director General” means the Director General, Border Security Force;
  - (b) “Competent Authority” means the appointing authority or the authority referred to in the Border Security Force Act, 1968 (47 of 1968) and the Border Security Force Rules, 1969;
  - (c) Medical Category “SHAPE” will be governed by the executive instructions issued by the Central Government from time to time.
(2) The words and expressions used herein but have not been defined shall have the same meanings assigned to them in Border Security Force Act, 1968 (47 of 1968) and Border Security Force Rules, 1969.
3. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of posts, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
4. Method of recruitment, age limit qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, age limits, qualifications and other matter relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the afore said schedule.
5. Pre-promotion courses.—The persons in the feeder rank shall be detailed to undergo qualifying courses before completing service eligibility period for promotion to higher rank in order of their seniority and every such member of the Force shall, before any promotion, be required to pass pre-promotion courses referred to in the Schedules annexed herein:

Provided that if the Director General is satisfied that due to exigencies of service or other reasons, any such member is not able to pass the pre-promotion courses, he may promote such member of Force subject to passing pre-promotion course by such member within two years from date of promotion failing which he shall be reverted.

Provided further that the Director General may promote Assistant Sub-Inspector(General Duty) to the rank of Sub-Inspector (General Duty) consequent upon introduction of Assistant Sub-Inspector (General Duty) in Border Security Force till such time the Assistant Sub-Inspector (General Duty) fulfills the requisite mandatory qualifying service. This relaxation shall be deemed as ceased after completion of six years period from the date of Notification of the recruitment rules.

6. Maintenance of seniority list.—(1) Seniority of Assistant Sub-Inspectors and Sub-Inspectors shall be maintained by the Deputy Inspector General and the Head of the respective Training Institutions.  
(2) Seniority of Inspectors shall be maintained by the Inspector-General and the Head of the respective Training Institutions.  
(3) Irrespective of provisions of sub-rules (1) and (2), the consolidated central seniority list of Assistant Sub-Inspector, Sub-Inspector and Inspectors shall be maintained by the Force Headquarters.
7. Seniority.—(1) Persons holding a higher rank whether in an officiating or substantive capacity shall be senior to the persons holding a lower rank.  
(2) Seniority in any rank shall be determined on the basis of continuous regular appointment in that rank:

Provided that the seniority of the personnel holding the same rank and promoted on the same day shall be determined in accordance with the order of selection for appointment to that post.

(3) Subject to the provisions of sub-rule (2), seniority of direct entry Sub-Inspector and Sub-Inspector(Limited Departmental Competitive Examination) shall be determined in accordance with merit after adding together the marks obtained by them in the Recruitment Test conducted by Staff Selection Board and in the Basic Professional Course conducted by Border Security Force Institutions:

Provided that the persons selected on an earlier batch will be senior to those selected in subsequent batches:

Provided further that the seniority of Constables/Head Constables/Assistant Sub-Inspectors selected under Limited Departmental Competitive Examination Scheme as Sub-Inspector against reserved quota shall be determined in accordance with their merit of selection and shall be placed below the Sub-Inspector (Direct Entry) batch with whom they join for training.

8. Maintenance list of persons approved for promotion in different ranks.—(1) Separate list of candidates approved for promotion in each rank as specified in the table below shall be maintained in accordance with the provisions hereinafter contained and promotions shall be made from such lists.

(1)	(2)
List 'C'	List of names of Head Constables fit for promotion to Assistant Sub-Inspectors.
List 'D'	List of names of Assistant Sub-Inspectors fit for promotion to Sub-Inspectors.
List 'E'	List of names of Sub-Inspectors fit for promotion to Inspectors.

(2) The list 'C', copies of list 'D' and List 'E' shall be maintained in each Battalion and Unit.

(3) The Deputy Inspector General shall make entries in List 'C' and 'D' and Inspector General in List 'E'.

(4) Consolidated gradations lists of Assistant Sub-Inspectors approved for inclusion in List 'D' and of Sub-Inspectors approved for inclusion in List 'E' shall be maintained by the Force Headquarters.

9. Medical Fitness.- (1) Notwithstanding anything contained in these rules, only those persons who are in medical category SHAPE-I, shall be eligible for appointment under the provisions of these rules.

(2) SHAPE-I means Medical Category defined as under:-

(i) Medical classification done by Medical Officer after assessing fitness of the officer under given factors indicated by the code letters SHAPE, which represent the following function:-

S - Psychological  
H - Hearing  
A - Appendages  
P - Physical Capacity  
E - Eye-Sight

(ii) Functional capacity of an officer under each factor will be denoted by numeral 1 to 5 against each code letter, indicating declining functional efficiency. The numerals will be written next to the code letter, except that where an officer is in Grade-I in all factors, his category may be denoted by writing SHAPE-I instead of writing S<sub>1</sub>H<sub>1</sub>A<sub>1</sub>P<sub>1</sub>E<sub>1</sub>. General evaluation of these numerals is as under:-

1. Fit for all duties anywhere.
2. Fit for all duties but may have limitations as to type of duties and areas of employability depending on whether the duties involve severe stress or demand acuity of hearing/vision of both ears/eyes.
3. Excepting "S" factor, fit for routine or sedentary duties but may have limitations of employability at high altitude (above 2,700 meters) extreme cold areas or hilly terrain and for long assignments.
4. Temporarily unfit for duties on account of hospitalisation or sick leave.
5. Permanent unfit for duties.

10. Appointment of Technical personnel. - In context of these rules, except such trade which is specifically declared as technical and governed under separate rules, all trades shall be subject to General Duty Cadre and the person having required qualifications or experience of any such trade as may be prescribed by the Director General shall be placed to perform the duties of the trade.

11. Liability of service.- Any person appointed to any category of posts under these rules shall be liable to serve anywhere in India or abroad.

825 GI/12-4

## 12. Disqualifications—No person, -

(a) who has entered into, or contracted a marriage with a person having a spouse living or

(b) who having a spouse living has entered into, or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

## 13. Ineligibility of aliens.—No person who is not a citizen of India shall, except with the prior permission of the Central Government in writing be appointed or employed under these rules.

Provided that nothing contained in these rules shall debar the appointment, enrollment or employment of a citizen of Nepal, Sikkim or Bhutan under these rules.

## 14. Superannuation.—The person appointed under these rules shall retire from service on the afternoon of the last day of the month in which he attains the age of fifty-seven years or as prescribed by the Central Government from time to time.

Provided that the person whose date of birth is the first of a month shall retire from service on the afternoon of the last day of the preceding month on attaining the age of fifty-seven years.

(2) No person shall be granted extension in service beyond the age of retirement of fifty seven years.

## 15. Powers to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

## 16. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post (1)	Number of post (2)	Classification (3)	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale (4)
1. Inspector	2716* (2012) (* Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Pay Band-2(Rs.9,300-34,800) and Grade pay of Rs.4,600/-

Whether selection post or non-selection post (5)	Age limit for direct recruits (6)	Educational and other qualifications required for direct recruits (7)
Selection	Not applicable	Not applicable

Whether age and qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees (8)	Period of probation, if any (9)	Method or recruitment, whether by direct recruitment or promotion or deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods (10)
Not applicable	Not applicable	By promotion

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(11)

Promotion :

Promotion from amongst Sub-Inspectors of the Border Security Force with not less than five years regular service in the grade and possessing the following qualifications:-

Essential qualifications :

- (a) (i) Should qualify Basic training as prescribed at entry level.
- (ii) Should have successfully completed pre-promotional course or courses as prescribed by the Director General, Border Security Force from time to time.
- (b) Two years command of a platoon in service coy of a duty Battalion or two years service in Artillery Regiment:

Provided this provision of two years command of a Platoon will not apply to the following category of Sub-Inspectors.

- (i) Working in Engineering Branch/Special Repair Organisations/Special Instrument Workshop/Central Workshop and Stores/MT Workshops/Unit Repair Organisation/Band/Water Wing/Tear Smoke Unit/Field 'G' Team/ Field Vigilance Team/ Unit 'G' Cell/service rendered in Special Protection Group/National Security Guards/ Printing Press and the personnel performing technical/specialised duties against the sanctioned and transferred posts of Printing Press/Fitter/Turner /Welder /Machinist/Carpenter /Moulder /Electrician/Draughtsman and blacksmith working in SAW (Small Arms Workshop)/Other Technical workshops and other posts declared as Technical by Director General, Border Security Force.
- (ii) The service rendered on deputation/posting/attachment basis in National level Training Institutions including Border Security Force Academy Tekanpur will be treated as 50% of the required field service for the purpose of promotion and no relaxation in respect of the remaining 50% mandatory service will be granted in such cases.
- (iii) Sub-Inspectors in Central Sports Team of Border Security Force.

(c) Medical Category SHAPE-I

Note-1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service for more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is lesser, and have successfully completed their probation period for promotion to the next grade along with their Juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note-2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1<sup>st</sup> January 2006 or the date from which the revised pay structure based on the sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except, where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition (12)	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment (13)
<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering Sub-Inspectors for promotion:-</p> <p>1. Inspector General, Border Security Force - Chairman</p> <p>2. Deputy Inspector General, Border Security Force - Member</p> <p>3. Commandant, Border Security Force. - Member</p>	Exempted from the purview of the Union Public Service Commission.

(1)	(2)	(3)	(4)
2. Sub-Inspector	5851* (2012) (* Subject to variation dependent on workload)	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Pay Band -2(Rs. 9,300-34,800 ) and Grade Pay of Rs.4,200/-

(5)	(6)	(7)
Selection	<p>Between 20 to 25 years (Relaxable for Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).</p> <p>The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union territory of Andaman and Nicobar Islands or the Union territory of Lakshadweep).</p>	<p>(i) Essential: Degree of a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) Desirable: National Cadet Corps 'B' Certificate or outstanding sports or Athletic certificate.</p> <p>(iii) Must fulfill the following:-</p> <p>Physical/Medical standard as per the scheme prescribed by the Central Government for the post of Sub-Inspector.</p>

(8)	(9)
Not applicable	Two years

(10)	(11)
(i) 33% by direct recruitment (including 10% from amongst Ex-servicemen) through Staff Selection Commission.	<p><b>Promotion:</b> Promotion from amongst Assistant Sub-Inspectors with six years regular service in the grade failing which with ten years combined service in the rank of Assistant Sub-Inspector/Head Constable with atleast 3 years service in the grade of Assistant Sub-Inspector and possessing the following qualifications:-</p> <p><b>Essential qualification:-</b></p> <p>(a) should qualify Basic training of entry level post;</p> <p>(b) Medical Category SHAPE-I.</p>
For Ex-Servicemen: Deputation/Re-employment	<p><b>Note-1:</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service for more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is lesser, and have successfully completed their probation period for promotion to the next grade along with their Juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>
(iii) 17% Limited Departmental Competitive Examination failing which by promotion	<p><b>Note-2:</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1.1.2006 or the date from which the revised pay structure based on the sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except, where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation</p>
Note:- The vacancies for female candidates shall be calculated on year to year basis by Director General, Border Security Force on functional requirement basis.	<p><b>By Limited Departmental Competitive Examination:-</b> As per the scheme prescribed by the Central Government.</p> <p><b>I. Deputation:-</b> Female Sub-Inspectors (General Duty) of Central Armed Police Forces or State Police Organisations in analogous post on regular basis or Female Assistant Sub-Inspectors (General Duty) of Central Armed Police Force or State Police Organisation with six years regular service in the grade or ten years combined service in the grade of Assistant Sub-Inspectors (General Duty) and Head Constables (General Duty).</p> <p><b>II. For Ex-servicemen:</b> <b>Deputation/Re-employment:</b> The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment.</p> <p><b>Note-1:</b> The departmental candidates in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p>

	<p>Note-2: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall not ordinarily exceed three years. The upper age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-two years as on the closing date of receipt of application.</p> <p>Note-3: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1<sup>st</sup> January 2006, the date from which the revised pay structure based on the sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except, where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.</p>
--	--

(12)	(13)
Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering Assistant Sub-Inspector for promotion:-	Exempted from the purview of Union Public Service Commission.
1. Inspector General, Border Security Force	Chairman
2. Deputy Inspector General, Border Security Force	Member
3. Commandant, Border Security Force.	Member

(1)	(2)	(3)	(4)
3. Assistant Sub-Inspector	11573* (2012) (* Subject to variation dependent on workload)	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Pay Band-1(Rs. 5,200-20,200) and Grade pay of Rs. 2,800/-

(5)	(6)	(7)	(8)
Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable

(9)	(10)	(11)
Not applicable	By promotion	<p><b>Promotion:</b>  <b>Promotion from amongst Head Constables having not less than five years regular service in the grade and possessing following qualification.</b></p> <p>(i) Should qualify Basic training as prescribed for entry level posts.</p> <p>(ii) Medical Category SHAPE-1.</p> <p>(iii) Two years service in a service coy of a duty Battalion or in an Artillery Regiment:</p> <p>Provided the provision of two years service in a Service Coy will not apply to the following category of Constables:-</p> <p>(i) Working in Communication/Band/Water Wing/ Engineering Branch/ Special Repair Organisation/ Special Instrument Workshop/ Central Workshop and Stores / MT Workshops/ Unit Repair Organisation/Tear Smoke Unit/ Field 'G' Team/ Field Vigilance Team/ Unit 'G' Cell/ Nursing Assistant /Armourer/Bugler/ service rendered in Special Protection Group/ National Security Guards/ Printing Press and the personnel performing technical/specialised duties against the sanctioned and transferred posts of Printing Press/Pitter/ Turner /Welder /Machinist / Carpenter /Moulder / Electrician /Draughtsman and blacksmith working in SAW (Small Arms Workshop)/Other Technical Workshops including those working in posts declared as Technical by Director General, Border Security Force.</p> <p>(ii) The service rendered on deputation/posting/attachment basis in National level Training Institutions including Border Security Force Academy, Tekanpur will be treated as 50% of the required field service for the purpose of promotion and no relaxation in respect of the remaining 50% mandatory service will be granted in such cases.</p> <p>(iii) Head Constables in Central Sports Team of Border Security Force.</p> <p><b>Note-1:</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service for more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is lesser, and have successfully completed their probation period for promotion to the next grade along with their Juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Note-2:</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1<sup>st</sup> January 2006 or the date from which the revised pay structure based on the sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except, where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.</p>

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering Head Constables for promotion:-	Exempted from the purview of Union Public Service Commission.
1. Commandant, Border Security Force	Chairman
2. Second-in-Command, Border Security Force	Member
3. Assistant Commandant, Border Security Force.	Member

[F. No. 17/90/2009-Pers/BSF]

NEERAJ KANSAL, Director (Personnel)